



REGIOVISIE SAMENWERKENDE VVT-ORGANISATIES  
NOORDOOST-BRABANT

**IEDEREEN**

**ZORGT**

**Samen zorgen  
we voor de zorg!**

Oktober 2021



**VVT-organisaties BrabantZorg, Laverhof, Ouderenzorg Annenborch, Pantein, Santé Partners, Sint Anna Boxmeer, Sint Jozefoord, Van Neynsel, Vivent, Vughterstede, Zorggroep Elde Maasduinen en Zorgstichting 't Heem hebben samen een visie geformuleerd die zich richt op toekomstbestendige ouderenzorg in de regio Noordoost-Brabant.**

### **AANLEIDING**

Mensen willen tegenwoordig zo lang mogelijk zelfstandig in hun vertrouwde omgeving blijven wonen. Ook hebben we te maken met een stijgende zorgvraag door vergrijzing en een groeiend tekort aan personeel en middelen. Samen willen we ons voorbereiden op deze uitdagingen.

### **SAMEN VERANTWOORDELIJK**

De regiovisie voor de komende 3 tot 5 jaar heeft als titel 'Iedereen zorgt'. Dat staat voor vernieuwing die gerealiseerd kan worden als iedereen meebeweegt en meezorgt. Zowel burgers, cliënten, informele netwerken en medewerkers als ook ketenpartners en samenwerkingspartners, zoals zorgkantoren, zorgverzekeraars, gemeenten en woningbouwcoöperaties.

### **VIJF THEMA'S**

Aan de hand van vijf thema's krijgt de regiovisie invulling.

#### **1. Vitale burgers en uitstellen van de hulpvraag**

Professionele zorg en ondersteuning is in de toekomst niet vanzelfsprekend. Mensen moeten minder zorgafhankelijk worden. Vitale burgers en het uitstellen van de hulpvraag zijn het antwoord daarop. Hoe zetten we die beweging in gang?

- We moeten beseffen dat niet alle hulp- en levensvragen ook echt zorgvragen zijn. Met positieve gezondheid als uitgangspunt verschuiven we de focus naar 'wat heeft u als cliënt echt nodig?'
- Mensen zien gelukkig steeds meer in dat gezondheid iets is van jezelf en dat hulpmiddelen en een goed netwerk kunnen helpen om langer zelfstandig te blijven. Door in gesprek te gaan met cliënten en diens naasten wordt duidelijk wat zij zelf kunnen en wat men van de zorg mag verwachten.
- Onze visie is dat iedereen verantwoordelijk is voor zijn eigen netwerk en sociaal pensioen. Dit is een pensioen waarin het voorkomen van eenzaamheid, het organiseren van zelfredzaamheid en minder afhankelijkheid van professionele zorg de belangrijkste pijlers zijn. De gezamenlijke uitdaging is het terugbrengen van de kracht in de maatschappij. In een maatschappelijk debat moeten we het daarom open en helder hebben over de toegevoegde waarde van de nieuwe aanpak en het belang van samenwerking.
- De zelfredzaamheidsladder wordt de centrale boodschap. Deze gaat ervan uit



dat professionele zorg pas volgt na het beantwoorden van de eerdere treden in de volgende volgorde: Wat kan cliënt zelf?; Wat kan cliënt met hulpmiddelen/ technologie?; Wat kan cliënt met naasten? En: Wat kan cliënt met ondersteuning vanuit de wijk?

- Preventie leidt tot minder zorgvragen. Eerder aansluiten op vragen op het gebied van welzijn kan de gezondheid van mensen versterken. Vooral als we ons meer dan voorheen richten op wat iemand nog wél kan (positieve gezondheid). Het kan daarnaast voorkomen dat zorg nodig is of een hulpvraag verergert. Het versterkt bovendien de mogelijkheden om een hulpvraag te beantwoorden. Een secundair doel van preventie is dat de zorgkosten niet verder stijgen, doordat de druk op de zorg niet verder groeit.

## **2. Werkgevers en -nemers van de toekomst**

Professionele zorgmedewerkers blijven ook in de toekomst onmisbaar. De belangrijkste aandachtspunten voor het werkgeverschap in de toekomst zijn:

- We moeten de juiste mensen in huis hebben om aan te blijven sluiten op de (toekomstige) ontwikkelingen. Werkgevers moeten daarvoor de omslag maken van reactief handelen naar pro-actief organiseren en erbij stil staan dat er wellicht ook anders opgeleide medewerkers nodig zijn.
- Meer dan ooit is het belangrijk en een uitdaging om medewerkers in de zorg te behouden. Dat vraagt om aandacht voor de vitaliteit van medewerkers, aantrekkelijk werkgeverschap en maatwerk.
- Medewerkers gaan de zorg rondom de cliënt anders organiseren. Maximaal vertrouwen in de ingezette ontwikkelingen is dan nodig.

Opleidingsinstituten kunnen op verschillende vlakken een rol spelen.

## **3. Innovatie**

De VVT-organisaties in de regio Noordoost-Brabant vinden de inzet van zorgtechnologie en innovatie erg belangrijk. Niet zonder reden!

- De zelfredzaamheid, bewegingsvrijheid en het leefplezier van cliënten verbetert met slimme oplossingen.
- Zorgtechnologie heeft positieve invloed op het werkplezier en het vergroten van de eigen regie van medewerkers.
- (Sociale) innovatie is onmisbaar om voldoende kwaliteit van zorg en bestaan te kunnen bieden.
- Zorgtechnologie is bovendien nodig om in de toekomst voldoende capaciteit te waarborgen.



De technologische innovatie pakken we samen op. Zo creëren we meer bewegingsruimte, slagkracht en inkoopkracht. Ook andere innovaties passen binnen dit thema. Denk aan het vernieuwen van de kijk op de samenleving en de eigen rol van de burger, sociale innovatie, of het ontwikkelen van scholingsprogramma's voor mantelzorgers en het laten aansluiten van wetgeving hierop.

#### **4. Gezamenlijk organiseren regionaal aanbod**

Voor toekomstbestendige ouderenzorg die aansluit bij de uitdagingen en de voorgestelde vernieuwingen, is ook herijking van het totale regionale aanbod een logische stap. Dat kan betekenen dat de toekomstige ondersteuning anders wordt georganiseerd, maar ook dat nieuwe concepten een plek mogen krijgen. Tevens willen we kleine succesvolle initiatieven verder laten groeien, zoals denken in voorwaartse integratie/keten en vernieuwende coalities.

#### **5. Duurzaamheid**

Duurzaamheid is een breed begrip dat feitelijk door alle punten van de regionale visie en de bijbehorende ontwikkelagenda heen loopt.