

VOORTGANSRAPPORTAGE DIGICOACH EXTRAMURALE ZORG EN WZC THERESIA 2022

DOELEN	SAMENVATTING ACTIE'S	STATUS
<p>VUGHTERSTEDE BREED Basisvaardigheden trainen</p> <p>Alle collega's kunnen eind 2022 o.a. documenten uploaden in het dossier, MIC-meldingen maken, urensaldo en teamrooster/teamplanning inzien omdat zij hebben geleerd om te werken met de volledige Nedap website (en zich niet alleen beperken tot de apps).</p> <p>Alle collega's hebben toegang tot ManualMaster en Vilans via werktelefoon en/of PC.</p>	<p>Video opgenomen voor collega's om verschillen tussen apps en volledige website uit te leggen om draagvlak te creëren.</p> <p>Met InfoZorg e-learning ONS opgesteld</p> <p>OMAHA aanleiding verbeterd met InfoZorg en wijkverpleegkundigen. Collega's ingelicht om te laten zien waar ze achtergrondinformatie over de cliënt kunnen lezen.</p> <p>Snelkoppeling naar Vilans website en Manual-Master naar werktelefoons laten pushen (als een soort 'app'), zodat collega's onderweg ook toegang hebben indien nodig.</p> <p>Met Jeroen Wisman besproken dat veel collega's niet in ManualMaster kunnen (foutmelding met inloggegevens). Dan moet er een reset plaatsvinden. Collega's centraal geïnformeerd dat zij bij inlogproblemen kunnen mailen naar Jeroen.</p> <p>E-learning werken met Nedap in de wijk ge-maakt, geplaatst en onder de aandacht ge-bracht.</p>	<p>Doorlopend</p>
<p>EMZ CQmobile (bereikbaarheid) inzetten</p>	<p>Door geen telefoon meer op te hoeven halen en terug te brengen, stijgt de productiviteit van de wijkroutes (aanvankelijk gepland voor 2023).</p>	<p>Afgerond</p>



DOELEN	SAMENVATTING ACTIE'S	STATUS
EMZ Cliëntplanning werken efficiënter	<p>Aantal cliëntplanners teruggebracht naar 3 in plaats van 5. Er zaten drie cliëntplanners op één team, dat werkte niet.</p> <p>Afspraken gemaakt over bereikbaarheid en hoe te plannen. Wie controleert als laatste of alle bereikbaarheid goed gedekt en ingepland is?</p> <p>Basisplanning Noord en Centrum loopt goed</p> <p>Planning van Noord/Centrum en Schoon-veld/Zuid is samengevoegd in één planscherm omdat deze teams in de praktijk veel samenwerken</p> <p>Nog te doen: Verder terugbrengen aantal uren cliëntplanning per week à geen ICT-vraagstuk meer.</p> <p>Andere mindset betreft planning (creatiever denken, routes gevuld hebben en houden) à geen ICT-vraagstuk meer.</p>	<p>Grootste deel afge-rond,</p> <p>'finetunen' op visie en kaders in 2023</p>
EMZ MIC-meldingen	<p>Ieder tertiair wordt een MIC-rapportage ge-maakt en gedeeld met de collega's.</p> <p>In de team overleggen is gesproken over het belang van MIC-meldingen, werkwijze van afhan-deling en is opnieuw stilgestaan bij alle soorten incidenten die je kunt melden</p> <p>Er is een zakkaartje MIC-meldingen gemaakt met een stappenplan hoe je bij de profielvragenlijst komt.</p>	<p>Afgerond</p>
EMZ Beeldzorg	<p>Na overleg met hoofd zorg, de wijkverpleegkun-digen en een medewerker van Compaan is be-sloten om het project beeldzorg (tijdelijk) on hold te zetten omdat we op dit moment in de wijk de meerwaarde niet ervaren.</p> <p>We kunnen dat herzien op het moment dat er bv. een langdurig (fysiek) zieke medewerker is die zich met dit project kan bezighouden en de beeldzorgmomenten kan uitvoeren vanaf kan-toor.</p>	<p>(tijdelijk) on hold</p>



DOELEN	SAMENVATTING ACTIE'S	STATUS
WZC THERESIA Zorgassistenten digivaardig maken	Stappenplan dossiers maken Zorg Assistentes en Overleg KV-er plan van aanpak stappenplan 1 op 1 coachen van (nieuwe) Zorg Assistentes	Afgerond Doorlopend bij nieuwe collega's
WZC THERESIA Rapporteren zorgdossiers	Instructie maken en versturen Rapporteren Zak kaartjes maken Rapporteren in dossiers 1 op 1 coachen Evaluatie met collega's, behoefte bij ondersteuning digitaliseren	Afgerond Doorlopend voor nieuwe collega's
WZC THERESIA Extra begeleiding op Applicaties AFAS/ONE APP/OUTLOOK/LIQUITS-PACE	Afas uitleggen (nieuwe) collega's door 1 op 1 coaching Wachtwoorden aanvragen Huishoudelijke ondersteuning uitleg applicaties	Afgerond Doorlopend bij nieuwe collega's
WZC THERESIA Scholing applicaties	Werkconferentie Digivaardig in de Zorg Tags VP afdeling plus instructie	Afgerond Doorlopend bij nieuwe collega's
WZC THERESIA Kartrekkers digivaardig	Kartrekkers verzorgingsafdeling gevraagd en uit-leg gegeven	Verder vormgeven in 2023
WZC THERESIA One app	Gebruik one app extra uitleg via mail verstuurd Kortere versie wordt gemaakt samen met applicatiebeheer	Verder vormgeven in 2023
WZC THERESIA Vervanging Digicoach HE ivm afwezigheid door ziekte	Overleg gehad met locatiemanager HE en hoofdzorg	Uitkomst: On hold tot beter-melding



DOELEN	SAMENVATTING ACTIE'S	STATUS
Huize Elisabeth Inventarisatie alle Afdelingen		On Hold ivm afwezigheid door ziekte
Huize Elisabeth Gastvrouwen begeleiden in Key-users		On Hold ivm afwezigheid door ziekte

Jaarplan Vughterstede digivaardig – 2022

