IEDEREENZORGT

## In deze nieuwsbrief lees je over...



De ouderenzorg verandert. Binnen IedereenZorgt werken 13 VVT-organisaties samen aan nieuwe manieren van organiseren, leren en vernieuwen. In deze nieuwsbrief laten we zien hoe die beweging in de praktijk vorm krijgt: van digitale innovaties en regionale samenwerking tot nieuwe manieren om mensen te betrekken bij zorg en ondersteuning.

## 10.000e aanvraag: RCP niet meer weg te denken

In juni verwerkte het Regionaal Coördinatiepunt (RCP) de 10.000e aanvraag voor kortdurende verblijfszorg. Wat in 2023 begon als een gezamenlijk loket voor ziekenhuizen, huisartsen en VVT-organisaties, is uitgegroeid tot een vaste regionale voorziening. In 2025 hielp het RCP bij ruim 3.700 aanvragen en ruim 3.200 plaatsingen voor kortdurende verblijfszorg.

Voor transferverpleegkundige Floor Bremmers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis zit de meerwaarde in het overzicht. "Vroeger was een plek een momentopname: om 10 uur beschikbaar, om 11 uur alweer weg. Nu meldt iedereen het op één plek: wij zoeken welke nazorg nodig is, het RCP zoekt waar die geboden kan worden."
Ook huisarts Eduard Graat uit Uden merkt het verschil. "Ik hoef het nu maar één keer te vertellen."

Benieuwd naar het hele verhaal, inclusief hoe zorgorganisaties zelf wennen aan de nieuwe werkwijze? Lees het volledige bericht op Lees het volledige bericht op **de website.**



# Interzorg Thuiszorg sluit aan bij IedereenZorgt

Interzorg Thuiszorg sluit aan bij het netwerk IedereenZorgt. Daarmee bestaat het netwerk uit dertien samenwerkende zorgorganisaties in Noordoost-Brabant. Interzorg Thuiszorg is al een tijd betrokken in de uitvoering van de regionale samenwerking door deelname aan verschillende projecten en sluit nu ook bestuurlijk aan. Interzorg brengt veel ervaring mee op het gebied van zorgen in de wijk, wat een prettige aanvulling is omdat meer mensen langdurig thuis blijven wonen.
We kijken uit naar de verdere samenwerking en heten **Interzorg Thuiszorg** van harte welkom binnen IedereenZorgt.

## Zorgen doen we samen – bekijk de film



Onze organisaties werken ieder op hun eigen manier aan het vergroten van zelfstandigheid en zelfredzaamheid van cliënten en inwoners. Veel communicatieadviseurs binnen de organisaties zijn bezig met het ontwikkelen van ondersteunende materialen om deze boodschap uit te dragen. Daarom hebben zij de handen ineengeslagen en gezamenlijk een filmpje ontwikkeld: **Zorgen doen we samen**.

De film laat zien hoe we samen invulling kunnen geven aan goede zorg in een tijd waarin steeds meer mensen zo lang mogelijk zelfstandig thuis willen blijven wonen. De film en bijbehorende materialen zijn door iedere organisatie vrij te gebruiken om het gesprek over zelfstandigheid, eigen regie en samen zorgen verder te ondersteunen.

## Samenwerken met mensen zonder zorgachtergrond

**Pilot Zorgrunner afgerond**
De ouderenzorg verandert. Het aantal ouderen neemt toe, terwijl het aantal beschikbare zorgprofessionals afneemt. Dat vraagt om nieuwe manieren van samenwerken, met meer aandacht voor eigen regie, samenredzaamheid en de kracht van het netwerk rondom ouderen.

Binnen IedereenZorgt onderzochten drie organisaties met de pilot Zorgrunner hoe jongeren zonder traditionele zorgachtergrond kunnen bijdragen aan zorg en welzijn. De ervaringen laten zien dat deze nieuwe instroom kansen biedt: mensen brengen andere talenten en perspectieven mee en kunnen

## Aan de slag met Milieuthermometer Zorg (MTZ)

Steeds meer organisaties binnen IedereenZorgt verkennen de Milieuthermometer Zorg (MTZ) als manier om hun duurzame bedrijfsvoering aantoonbaar te maken. Omdat dit voor veel organisaties nieuw is en zij voor vergelijkbare vraagstukken staan, trekken we hierin regionaal samen op. Door kennis, praktijkvoorbeelden en hulpmiddelen te delen, bouwen organisaties voort op elkaars ervaringen en hoeven zij niet steeds opnieuw het wiel uit te vinden.

Tijdens een regionale kennissessie deelden Brian Donderwinkel (BrabantZorg), Katarina Bloemers-Drozdova (Pantein) en Lizzy

waardevol bijdragen aan teams en het welzijn van ouderen. Tegelijkertijd leerden we dat goede begeleiding, duidelijke rollen, passende scholing en aandacht voor samenwerking belangrijke voorwaarden zijn.

Zo leren we van elkaar en versnellen we samen de ontwikkeling van nieuwe manieren om ouderen te ondersteunen.

Sinnema (Van Neynsel) hun ervaringen met MTZ. Zij gingen in op het creëren van draagvlak, het werken met greenteams en het stap voor stap aantoonbaar maken van duurzame verbeteringen binnen de eigen organisatie.

## Meer aandacht, minder administratie met spraakgestuurd rapporteren

Minder tijd achter het scherm, meer tijd voor de cliënt. Dat is de ambitie achter spraakgestuurd rapporteren. Binnen IedereenZorgt werken organisaties samen aan de implementatie en opschaling van deze innovatie en delen zij ervaringen over wat werkt in de praktijk.

Met spraakgestuurd rapporteren spreekt een zorgmedewerker een rapportage in, waarna deze automatisch wordt omgezet naar tekst in het cliëntdossier. Onderzoek van Vilans binnen het programma Anders Werken in de Zorg (AWIZ) laat zien dat spraakgestuurd rapporteren tijd kan besparen. Zo ervaart 83% van de zorgmedewerkers dat rapporteren minder tijd kost en daalde de gemiddelde rapportagetijd van 56 naar 42 minuten per werkdag.

**"Het is even wennen, maar oefening baart kunst"**
Eline Kemmeren-van Beers, verpleegkundige en expert innovatie bij ZGEM, werkt inmiddels met spraakgestuurd rapporteren.*"Voorheen rapporteerden we door te typen. Omdat ik dyslectisch ben, kostte dat soms veel tijd en bleven er toch nog schrijffouten staan. Spraakgestuurd rapporteren helpt mij om kwalitatief betere rapportages te maken. Het haalt veel schrijffouten eruit en ik ben minder tijd kwijt aan het corrigeren."*

Wat haar vooral verraste, is dat het rapporteren in aanwezigheid van bewoners vaker mogelijk blijkt dan gedacht. *"Ik dacht vooraf dat het veel tijd zou kosten. Inmiddels merk ik dat het juist mooie contactmomenten oplevert. Je betrekt bewoners bij wat je rapporteert en dat geeft een andere dynamiek."*

De komende periode blijven organisaties binnen IedereenZorgt ervaringen delen en onderzoeken wat spraakgestuurd rapporteren oplevert voor rapportagekwaliteit, werkplezier en samenwerking met cliënten.

## Maak kennis met... Stan Haanen



Sinds oktober is Stan gestart bij IedereenZorgt als klinisch informaticus in opleiding binnen het team *Data & Digitalisering*. In deze rol werkt hij op het snijvlak van zorg, informatievoorziening en technologie, met als doel digitale oplossingen beter te laten aansluiten op de zorgpraktijk. Stan volgt hiervoor de tweejarige Engineering Doctorate-opleiding Clinical Informatics aan de Technische Universiteit Eindhoven (TU/e).

Binnen IedereenZorgt houdt Stan zich onder andere bezig met het BOOOZT-programma. Dit programma helpt de regio om digitale gegevensuitwisseling veilig, begrijpelijk

en werkbaar te maken en zo de digitalisering in de zorg te versnellen. Daarmee draagt het bij aan de voorbereidingen richting toekomstige ontwikkelingen binnen RSO VOORuit, zoals het Regionaal Gezondheidsinformatiesysteem (RGIS).

Daarnaast is Stan betrokken bij projecten binnen de acute V&V, rondom het Regionaal Coördinatiepunt (RCP) en het Landelijk Platform Zorgcoördinatie (LPZ). Hier wordt gewerkt aan de beweging van reactief capaciteitsmanagement naar een meer proactieve en datagedreven aanpak, zodat beter kan worden ingespeeld op de toenemende druk op de zorg.

De zorg staat voor grote uitdagingen, zoals vergrijzing en personeelstekorten, terwijl technologische mogelijkheden snel groeien. Stan hoopt met zijn werk bij te dragen aan oplossingen die helpen om de zorg toekomstbestendig en goed georganiseerd te houden.


Website


LinkedIn

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.
Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich hier afmelden.
U kunt ook uw gegevens inzien en wijzigen.
Voor een goede ontvangst voegt u noreply@iedereenzorgt.nl toe aan uw adresboek.